



Lauréats de l'appel à projets « *Diversité et anti-discrimination* » - édition 2021

La sélection a été réalisée par un jury d'experts composé de : Bruxelles Économie Emploi, Equal.brussels, Actiris, l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes et UNIA.

1. **ATIS – Mamans solo Mamans Boulot.** Briser l'isolement social des mères célibataires. 50.000 EUR
2. **RANDSTAD – BXL plays for diversity.** Speed dates entre des entreprises et des chercheurs d'emploi de différents horizons : travailleurs âgés, genre et orientation sexuelle. 37.375 EUR
3. **LEAD – Be My Coach!** Programme de coaching par de jeunes professionnels qui s'adresse aux plus de 50 ans. 69.500 EUR
4. **WOMENPRENEUR – Génération W 2021.** Programme destiné aux jeunes femmes marginalisées qui sont intimidées par les organismes publics et les entreprises et qui recherchent un soutien et un suivi très précis et individuel. 30.000 EUR
5. **RAS EL HANOUT – Pourquoi je n'ai pas porté plainte ?** Série web de courts vidéo-clips basés sur des témoignages de discrimination. 30.000 EUR
6. **LES AMIS DU COLLECTIF – Brussels Diversity Employment Tour.** Le projet s'adresse aux personnes d'origine étrangère et propose de l'aide au développement personnel, la recherche de stages et d'emplois. 21.000 EUR
7. **TYN – TYNcluding.** Projet qui vise à augmenter l'emploi des jeunes de 18 à 30 ans issus des zones les plus pauvres. 8.600 EUR
8. **UNIZO – Name & Frame.** Création d'un site internet qui présente des informations sur la diversité du marché de l'emploi bruxellois. 27.000 EUR
9. **AKSENT – Renforcer les softskills via e-learning.** Le projet consiste à proposer 5 formules d'e-learning pour renforcer les softskills des personnes de 50 ans et plus. 18.200 EUR
10. **INTERFACE 3 – 45+@work.** Le projet vise à trouver un emploi pour 30 femmes de plus de 45 ans ("seniors") ayant peu ou pas de qualifications,

d'origine étrangère et à la recherche d'un emploi depuis au moins un an.

46.445 EUR

11. **KEEP DREAMING – YouBELong.** Le projet constitue à réunir au moins cinq entreprises et 60 talents prometteurs d'origine étrangère. 63.600 EUR
12. **VIA BRUSSELS – PEPA.** Créer un trajet de carrière professionnelle pour un public immigré de première génération. 70.000 EUR
13. **WYDE – Wyde 2021.** L'initiative consiste à organiser un appel à candidats/concours en vue de réunir le plus grand nombre possible de participants pour mettre en avant des profils de référence, inspirants et fédérateurs. 25.000 EUR
14. **AUTONOMIA – Regarde mes compétences, pas ma différence.** Le but est d'informer et de sensibiliser les personnes handicapées et les entreprises, aux compétences des personnes présentant un handicap. 50.000 EUR
15. **MATCH – Rainbow Pages.** Le projet consiste à créer une plateforme en ligne pour promouvoir des profils de freelancers, d'artistes, de métiers indépendants, d'indépendants, d'entreprises, etc. représentés par des personnes LGBT+, des femmes et des personnes non binaires et/ou font partie d'autres groupes sous-représentés (couleur de la peau, handicap, religion...). 10.200 EUR
16. **MAISON DE JEUNES LA J – Dessinons un monde plus juste.** Le projet consiste à créer une bande dessinée sur la sensibilisation à la discrimination au travail. 23.000 EUR
17. **CAMERA QUARTIER – Les petits reporters.** Le projet consiste à créer une série de vidéos qui donnent une voix aux jeunes, leur permettant de donner leur opinion sur la discrimination sur le marché de l'emploi pour les jeunes. 25.000 EUR
18. **TECHITY – FAIR.** Collaborer directement avec les entreprises en leur fournissant un outil qui leur permet de rendre leurs méthodes et pratiques de recrutement plus objectives et équitables. Il s'agit d'un outil qui exclut un grand nombre de critères discriminatoires lors du recrutement. 69.230 EUR

